

Portrait de branche - Pharmacies -

Introduction/définitions

Les données présentées ici concernent les entreprises libérales du secteur des « pharmacies » (NAF 52.3). Elles sont issues de plusieurs sources :

- concernant les établissements et les effectifs salariés : celles de l'OPCA PL ; la DCASPL (croisement de sources INSEE et DGI) ; le CEP pharmacie 2006 réalisée par Interface sous la direction de la DGEFP et de la CPNE de la pharmacie d'officine ;
- concernant les caractéristiques des salariés (catégories professionnelles, structures d'âge, natures des contrats de travail, etc.) , les données proviennent essentiellement du CEP 2006 de la branche
- concernant les pratiques de formation : l'OPCA PL.

1. Les établissements en 2005

Nombre de officines

	NBRE ENT 2005	EFFECTIF SALARIE MOYEN (ETP) 2005
PHARMACIE	23 086	109 394

Source : OPCA PL

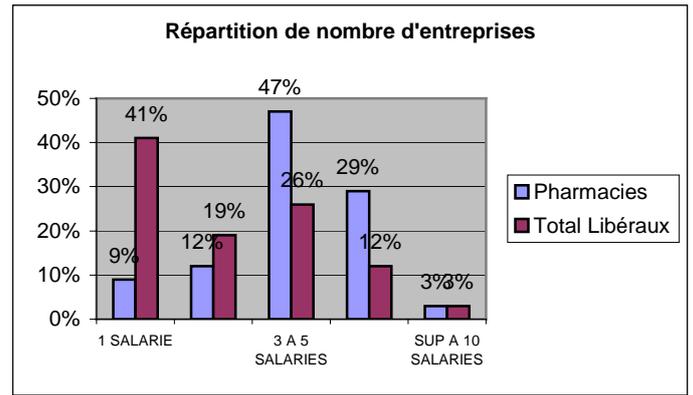
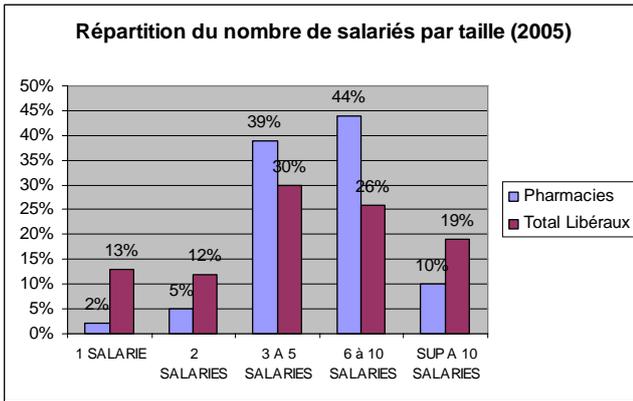
Le nombre de salariés de pharmacies d'officine recensées par le CEP est de 120 000 en 2004 et 22 658 officines et l'on était sur une baisse légère du nombre d'établissements.

Répartition des officines par tailles

L'OPCA PL indique les tranches « d'effectifs moyens » ETP, qui ne sont donc pas directement comparables avec les données de la DCASPL :

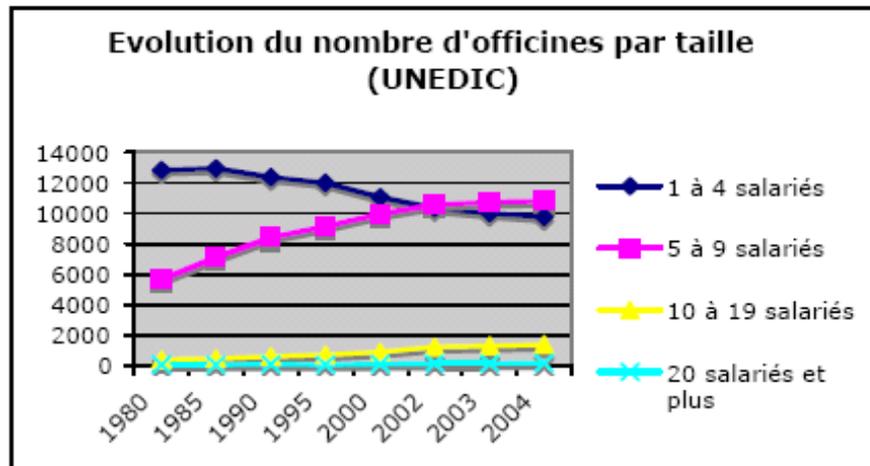
	1 SALARIE	2 SALARIES	3 A 5 SALARIES	6 à 10 SALARIES	SUP A 10 SALARIES	TOTAL
NBRE SALARIES ETP	2 046 2%	5 620 5%	42 676 39%	47 623 44%	11 429 10%	109 394 100%
<i>Salariés ensemble des professions libérales</i>	13%	12%	30%	26%	19%	100%
NBRE OFFICINES	2 046 9%	2 810 12%	10 821 47%	6 697 29%	712 3%	23 086 100%
<i>Entreprises Ensemble des professions libérales</i>	41%	19%	26%	12%	3%	100%

Source : OPCA PL



7% des salariés sont dans des pharmacies de 1 ou 2 salariés, contre un quart pour l'ensemble des professions libérales recensées par l'OPCA PL. Il y a proportionnellement plus de pharmacies de 3 à 10 salariés que pour l'ensemble des professions libérales. Presque 1 salarié sur 2 exerce dans une entreprise de 6 à 10 salariés mais une pharmacie sur deux a 3 à 5 salariés.

La taille des officines : le passage à l'officine « moyenne »



Source CEP Pharmacie 2006

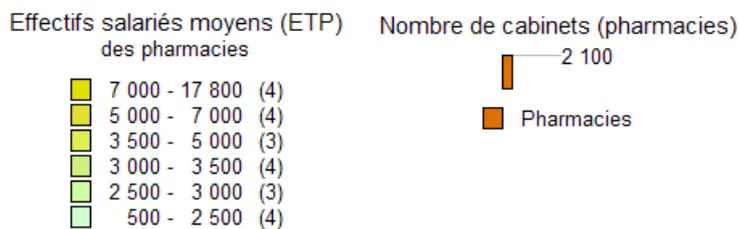
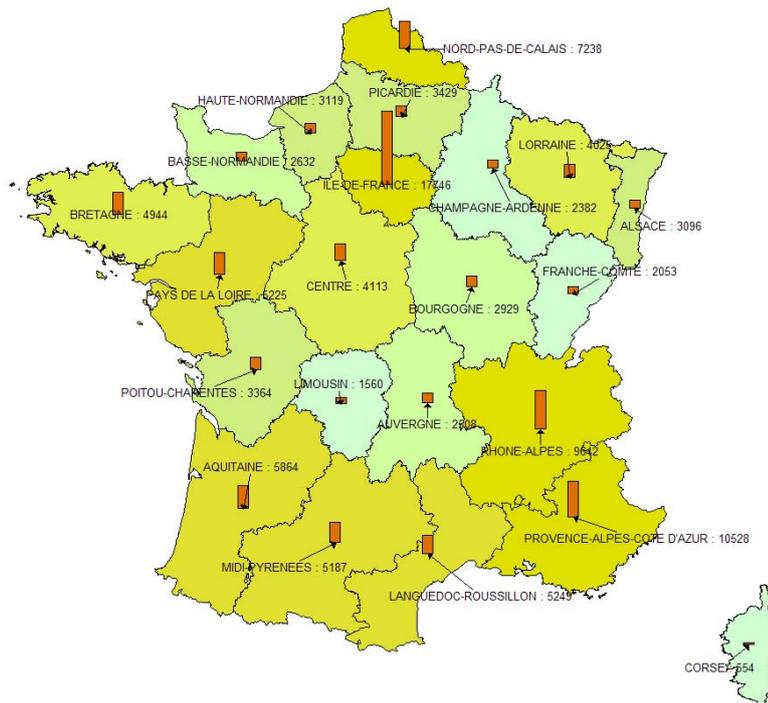
Comme on peut le voir sur le graphique ci-dessus, extrait du CEP Pharmacie 2006, l'évolution du nombre d'officines par taille montre une très légère progression de très grosses officines (plus de 10 salariés), une diminution des officines de moins de 4 salariés et une augmentation des officine de 5 à 9 salariés qui sont, depuis 2002 majoritaires.

Répartition des officines par régions

Source : OPCA PL

Les grandes régions (Ile-de-France avant tout, puis PACA et Rhône-Alpes) regroupent le plus grand nombre de pharmacies (un tiers des officines et 35% des salariés). On note également un pôle fort dans l'Ouest (Bretagne, Pays de la Loire) et dans le Sud-Ouest (Aquitaine, Midi-Pyrénées) ainsi que le Nord. On retrouve là les caractéristiques générales de la démographie française.

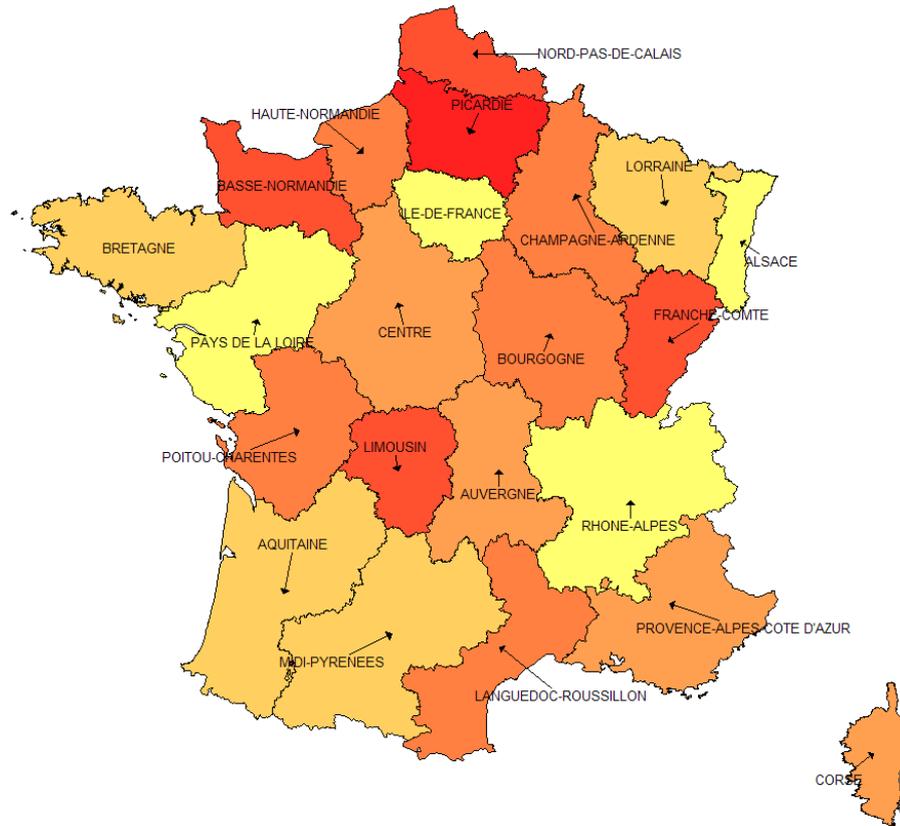
Nombre de pharmacies et de salariés en régions en 2005



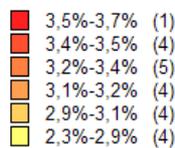
Source : OPCA PL

Les pharmacies représentent 21% des entreprises libérales en 2005 en France entière. Le taux est relativement stable entre 18% et 24% pour toutes les régions. En revanche, dans des régions relativement peu peuplée (Corse, Limousin, DOM-TOM), la part relative des pharmacies dans l'ensemble des professions libérales est plus élevée (jusqu'à 36% dans les DOM-TOM)

Part des salariés des pharmacies dans les effectifs des professions libérales en régions en 2005



Proportion des eff. sal. des pharmacies
dans le total régional des prof. libérales



Source : OPCA PL

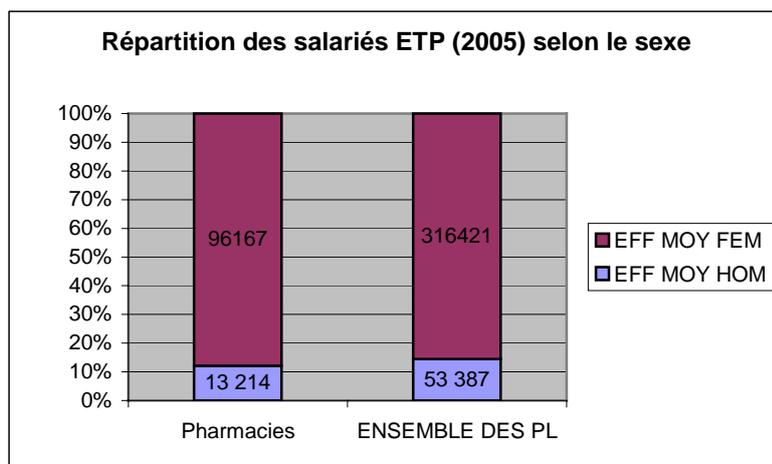
2. Les salariés

Evolution récente du nombre de salariés

APELIB	2004			2005			Variation EFF TOT	
	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	val.abs.	%
Pharmacies	9 855	99 230	109 085	13 214	96 167	109 394	+309	+0,3%
ENSEMBLE DES PROF.*	48 525	311 328	359 853	53 387	316 421	369 773	+9 920	+2,7%

Comme le mentionne le CEP pharmacie 2006, le nombre d'officines a tendance à plafonner depuis les années 1990. Entre 2004 et 2005, la taille des officines a également peu évolué d'où un nombre de salariés stable.

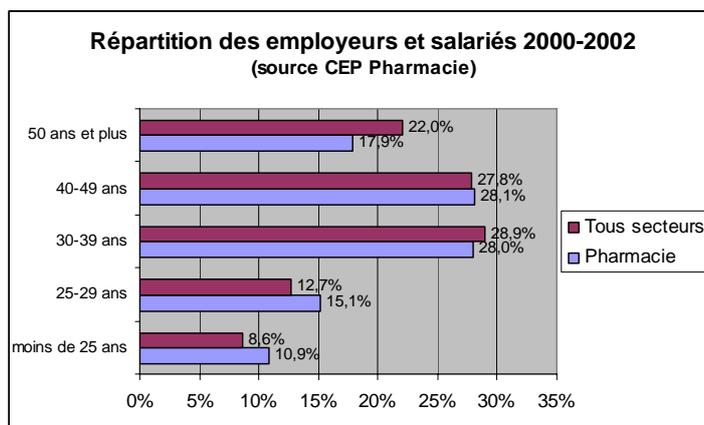
Répartition par sexe



Source OPCA PL

Les **femmes sont largement majoritaires** parmi les salariés de pharmacies (près de 90%), elles sont proportionnellement aussi nombreuses que dans l'ensemble des professions libérales.

Tranches d'âges

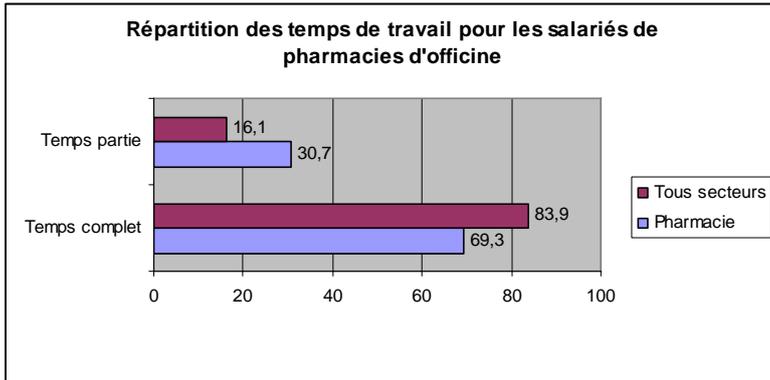


D'après le CEP, la pyramide des âges, qui ressemble à la population active française, se divise en fait en deux parties : des pharmaciens titulaires d'officine plutôt âgés et des salariés plutôt jeunes. On note une part légèrement plus importante que la moyenne de moins de 25 ans et de 25-29 ans.

Types de contrats : CDI, CDD, emplois aidés

85% des salariés sont en CDI. Si les contrats stables sont largement majoritaires, près de 15% des salariés sont en CDD (source enquête CEP) et cela correspond à une augmentation rapide et récente. Par contre l'intérim est négligeable.

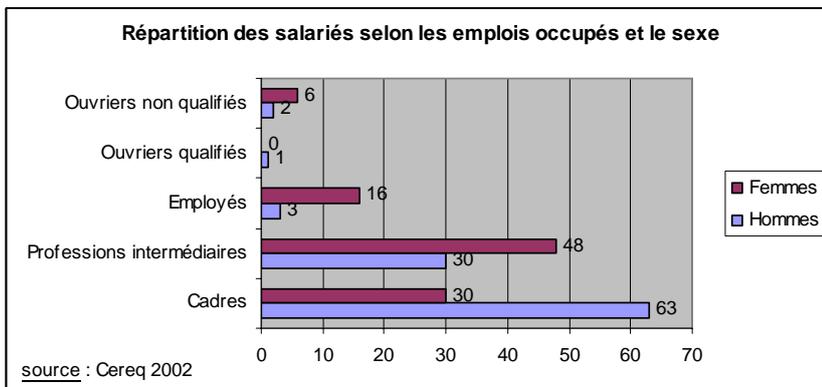
Temps plein/temps partiel



30,7% des salariés exercent à temps partiel, ce qui est nettement supérieur à la moyenne de l'ensemble du tertiaire. Cependant, d'après l'enquête CEP 2006, **le temps partiel est choisi dans 80% des cas**.

Quoique relativement faible, le temps complet reste largement majoritaire dans le secteur des pharmacies.

Catégorie socio-professionnelle



La proportion de cadres est élevée chez les hommes (63%) ; elle s'explique par le nombre important de pharmaciens assistants. Pour les femmes, c'est surtout les professions intermédiaires (48%) qui prédominent.

On trouve assez peu d'emplois ouvriers que ce soit chez les hommes ou chez les femmes. Comme pour d'autres branches, le personnel de nettoyage est

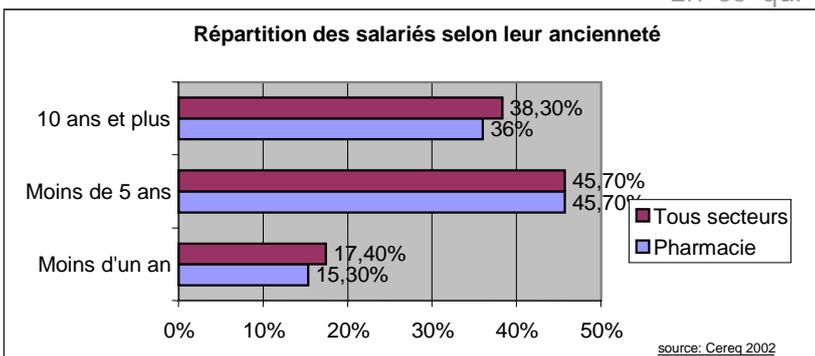
probablement classé comme « employé » lors des DADS.

D'après le CEP 2006, les 120 000 salariés occupent les fonctions suivantes :

- 24 000 adjoints
- entre 50 000 et 60 000 préparateurs
- 35 000 employés (32 700 d'après l'enquête CEP répartis comme ci-après)
 - o 10 400 personnels d'entretien
 - o 6 700 rayonnistes
 - o 4 700 vendeurs
 - o 4 400 secrétaires
 - o 2 000 comptables
 - o 1 200 conditionneurs
 - o 3 300 autres (aides préparatrices, responsables marketing, responsables achats, administratifs)

Mobilité professionnelle, mouvements de main d'œuvre

En ce qui concerne le niveau des entrées/sorties professionnelle, d'après les données Cereq



l'ancienneté moyenne dans la pharmacie se rapproche de celle tous secteurs confondus

L'enquête CEP 2006 tendrait à montrer un accroissement des « moins de 5 ans » (50%) au

détriment des « plus de 10 ans » (31%) car le turn over augmenterait (il est, d'après l'enquête cereq 2002, plus faible dans la pharmacie que pour l'ensemble des secteurs).

Une partie du turn over est lié à l'importance des démissions (37% des sorties de pharmacies contre 22% tous secteurs) ?

Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Le nombre d'entreprises et les salariés ont augmenté jusque dans les années 90, le nombre d'entreprises s'est alors stabilisé tandis que le nombre de salariés a continué à augmenter jusque dans les années 2000 ; la concentration des pharmacies va-t-elle se poursuivre ?
- Le secteur est essentiellement composé d'établissements 3 à 5 salariés;
- Les grandes régions qui comptent le plus d'entreprises et emploient davantage de salariés sont l'Île-de-France et Rhône-Alpes, mais en proportion la part des salariés des pharmacies dans l'ensemble des entreprises libérales est élevée dans d'autres régions
- La profession est très féminisée (pour les salariés).
- Les salariés sont titulaires en majorité de CDI
- Une partie du turn over est lié à l'importance des démissions (37% des sorties de pharmacies contre 22% tous secteurs)

3. Les pratiques de formation

Nombre de stagiaires et nombre d'heures de formation

	Diplômant ou certifiant		Non diplômé ou non certifiant		Ratio du nombre d'heures par stagiaire	
	nbre de stagiaires	heures	nbre de stagiaires	heures	diplômé ou certifiant	non diplômé ou non certifiant
Pharmacie	2258	1 132 549	11 066	238 994	502	22
%	17%	80%	83%	20%		
Ensemble	8 624	2 622 894	34 832	1 268 175	304	36
%	20%	67%	80%	33%		

Globalement, les pharmacies représentent en 2005 30% des stagiaires et 35 % des heures effectuées, alors qu'ils rassemblent 30% des effectifs salariés recensés par l'OPCA PL. Cela traduit une légère prédominance de formations diplômantes et **plutôt longues**. Les formations diplômantes représentent 80% des heures contre 2/3 pour la moyenne des professions libérales. Les principaux diplômes ou certificats visés sont les brevets de préparateurs (1488) et les diplômes universitaires (278).

Taux d'accès à la formation

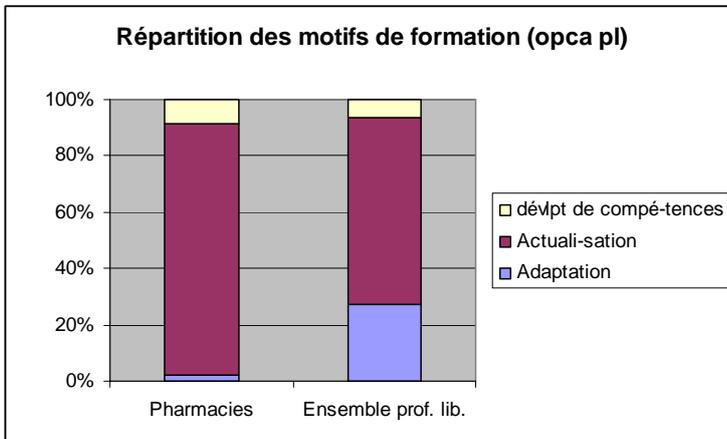
	Taux d'accès homme	Taux d'accès femme	Taux d'accès H/F
Pharmacies	16%	12%	12%
Ensemble prof. libérales	19%	11%	12%

Le taux d'accès à la formation est dans la moyenne. Par rapport aux autres branches de la filière « santé », le taux d'accès à la formation des salariés de pharmacies est supérieur à ceux des médecins, vétérinaires, laboratoires d'analyses médicales, et dentistes. Le taux d'accès en formation reste inégalitaire entre les hommes et les femmes mais moins que pour l'ensemble des professions libérales.

Répartition par types de dispositifs : plan, périodes, contrats

	Nbre de stagiaires par type de formation				Nbre de stagiaires plan par domaine de formation		
	contrats	période	plan	Total	Adaptation	Actualisation	dévlpt de compétences
Pharmacies	1 190	0	12 134	13 324	261	10 805	1 068
Ensemble prof. lib.	4 271	3 060	36 125	43 456	9 921	23 957	2 247

Le plan représente 91% des stagiaires, contre 83% en moyenne.



Les salariés de pharmacies ont très peu de formations d'adaptation (moins de 2% contre plus de 25% pour l'ensemble des professions libérales). En revanche les formations d'actualisation sont plus nombreuses (81% contre 55% pour l'ensemble des professions libérales).

Profil des personnes en formation

	Nombre de stagiaires par catégories socio-professionnelles et sexe								
	Employé		Technicien		Cadre		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Pharmacies	715	7 155	0	1	902	4 551	1 617	11 707	13 324
%	5%	54%	0%	0%	7%	34%	12%	88%	100%
Ensemble	4560	27526	1687	1142	2583	5958	8830	34626	43 456
Ensemble	10%	63%	4%	3%	6%	14%	20%	80%	100%

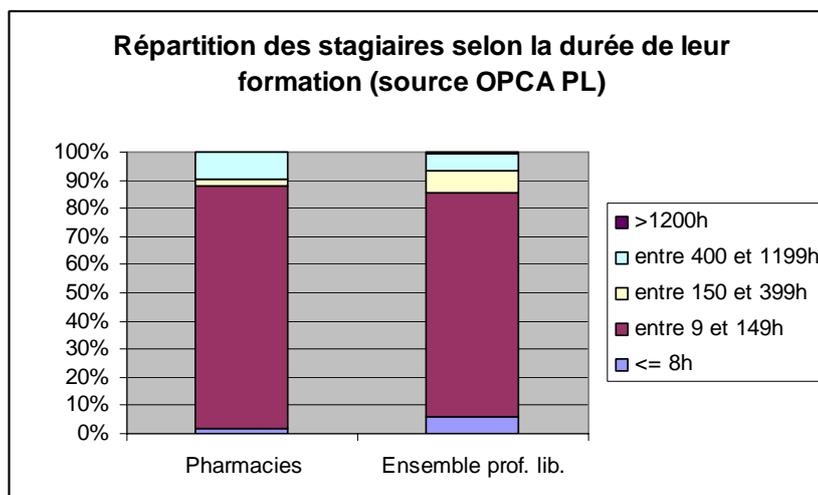
La catégorie des femmes-cadres est sur-représentée par rapport à la moyenne (34% des stagiaires contre 14%). Le taux de formation parmi les cadres est spécifique de cette profession.

	-25 ans		25 ans à 44 ans		45ans et +		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
Pharmacies	2 508	19%	8 495	64%	2 321	17%	13 324
Ensemble	8 064	19%	26 996	62%	8 396	19%	43 456

Malgré une légère sous représentation des personnes de plus de 45 ans en formation, les taux d'accès par âge pour les salariés des pharmacies sont proches de ceux de l'ensemble des professions libérales.

Durée moyenne de formation

	durée des actions					
	<= 8h	entre 9 et 149h	entre 150 et 399h	entre 400 et 1199h	>1200h	
Pharmacies	222	11 536	294	1 270	2	13 324
Ensemble prof. lib.	2 674	34 573	3 379	2 680	150	43 456



La grande majorité des actions de formation sont de courte durée (86% comprises entre 9 et 149 heures). Très peu sont comprises entre 150 et 399 heures (2% contre 6% toutes professions libérales confondues).

Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Les formations sont majoritairement des formations non diplômantes ou non certifiantes, mais les formations diplômantes sont souvent très longues : il s'agit pour l'essentiel de brevets de préparateur
- Les actions d'actualisation des compétences sont plus fréquentes par rapport à la moyenne.
- Ce sont surtout les femmes cadres qui sont formées
- Qui sont les cadres formés ? S'agit-il de pharmaciens assistants ?